

I 看護師の負担の軽減及び処遇の改善の取組 新潟リハビリテーション病院

I. 恒常的取組

当院及び法人として、恒常的に取り組んでいる事項は以下の通りです。

No.	項目	具体的な内容
1	病棟クラークの配置	病棟クラーク(事務員)を配置し、医師事務作業補助や病棟事務作業補助を行っています。
2	看護補助者配置	看護補助職を配置し、介護業務等の看護業務の負担軽減を行っています。
3	病棟薬剤師配置	病棟担当薬剤師を配置し、薬剤管理業務・服薬指導などを行っています。
4	ベッドメイキング等の外部委託業務	ベッドメイキング、リネン(寝具)洗濯業務等を外部業者に委託しています。
5	人事考課	人材育成計画に基づき、自己研鑽に対する評価基準を設け、個人受講研修に一定の評価を与えています。
6	人材活性化状況調査	年に1回全職員に処遇、満足度、意向調査等を実施し、法人内の人員調整、人材活性化に活用しています。
7	福利厚生制度	時間有休制度の実施や各種サービスの優待制度等、ワークライフバランスの拡充を目指した福利厚生制度があります。
8	業務改善提案制度	作業効率向上、経費削減等の提案を法人でまとめ、実施の検討を行っています。優秀な提案には、奨励金を用意しています。